

**СОГЛАСОВАНО**

Временно исполняющий обязанности  
министра труда и социального  
развития Новосибирской области

\_\_\_\_\_ Я.А. Фролов

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Исполняющий обязанности директора  
ГАОУ ДОД НСО «Солнечная поляна»

\_\_\_\_\_ Д.Ф. Петров

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников государственного автономного**  
**оздоровительного учреждения дополнительного**  
**образования детей Новосибирской области «Солнечная**  
**поляна»**

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель рабочей группы  
трудоустройства

\_\_\_\_\_ К.Ю. Фомичева

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2018г.

д. Бурмистрово, 2018 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение об оплате труда работников государственного автономного оздоровительного учреждения дополнительного образования детей Новосибирской области «Солнечная поляна» (далее – Положение).

1.2 Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Новосибирской области», приказом департамента труда и занятости населения Новосибирской области от 14 февраля 2008 г. № 55 «Об утверждении должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, по высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах», отраслевым тарифным соглашением по государственным учреждениям Новосибирской области подведомственным министерству труда и социального развития Новосибирской области, на 2018 - 2020 годы и предусматривает порядок и условия оплаты труда, государственного автономного учреждения стационарного социального обслуживания Новосибирской области «Завьяловский психоневрологический интернат» (далее - учреждение).

1.3 Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждения на основе должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, оплаты труда по районному коэффициенту, в пределах базового фонда оплаты труда, утверждаемых министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство).

1.4 Положение об оплате труда работников учреждения, включая размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера являются приложением к коллективному договору, соглашениям, локальным нормативным актам и согласовываются с министерством.

1.5 Оплата труда работников учреждения определяется трудовым договором, исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности учреждения и работника, в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.6 Размер заработной платы руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре исходя из утвержденных качественных показателей деятельности и порядка отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, а также сложности выполняемых заданий, итогов работы учреждения.

1.7 Зарплата руководителя учреждения, с учетом вознаграждения от доходов, полученных от осуществления учреждением приносящей доход деятельности, не должна превышать пятикратный размер начисленной средней заработной платы работников учреждения.

1.8 В расчет среднемесячной заработной платы работников учреждения не включается заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.

1.9 Оплата труда работников учреждения включает:

- должностные оклады (оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- оплату труда по районному коэффициенту.

## 2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СЛУЖАЩИХ И ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

### 2.1 Должностные оклады работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

Наименование должности	Требования к квалификации	Должностной оклад
<i>Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</i>		

<b>1 квалификационный уровень</b>		
Санитарка (уборщица)	среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	3774,84
Сестра-хозяйка	среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по специальной программе без предъявления требований к стажу работы	3971,14
<b>2 квалификационный уровень</b>		
Медицинская сестра диетическая	среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Диетология» без предъявления требований к стажу работы, не имеющая квалификационной категории	5133,79
	среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Диетология» без предъявления требований к стажу работы, имеющая II квалификационную категорию	5632,06
	среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Диетология» без предъявления требований к стажу работы, имеющая I квалификационную категорию	6175,64
	среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Диетология» без предъявления требований к стажу работы, имеющая высшую квалификационную категорию	6779,61
<b>3 квалификационный уровень</b>		
Медицинская сестра	среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы, медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории;	5375,38
	среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы, медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию;	5888,76
	среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы, медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию;	6477,64
	среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело»,	7096,71

	«Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы, медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию;	
<i>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</i>		
<b>2 квалификационный уровень</b>		
Врач-специалист	Высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика», послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности без предъявления требований к стажу работы, не имеющий квалификационной категории	7791,28
	Высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика», послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности без предъявления требований к стажу работы, имеющий II квалификационную категорию	8410,35
	Высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика», послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности без предъявления требований к стажу работы, имеющий I квалификационную категорию	9089,81
	Высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика», послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности без предъявления требований к стажу работы, имеющий высшую квалификационную категорию	9769,30
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</i>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		
<b>Инструктор по физической культуре:</b>		
высшая квалификационная категория;		9 189,81
I квалификационная категория;		8 510,35

высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория;	7 891,28
высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7 196,71
высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6 577,64
высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5 988,76
высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы.	5 233,79
<b>2 квалификационный уровень</b>	
<b>Педагог дополнительного образования:</b>	
высшая квалификационная категория;	9 869,30
I квалификационная категория;	9 189,81
II квалификационная категория;	8 510,35

высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7 891,28
высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	7 196,71
высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6 577,64
высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	5 988,76
Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы	5 233,79
<b>3 квалификационный уровень</b>	
<b>Воспитатель:</b>	
высшая квалификационная категория;	9 869,30
I квалификационная категория;	9 189,81



высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет;	7 891,28
высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет;	7 196,71
высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет;	6 577,64
высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы.	5 988,76
высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы	5 475,38
<b>4 квалификационный уровень</b>	
<b>Старший воспитатель</b>	
высшая квалификационная категория;	9 869,30
I квалификационная категория;	9 189,81
высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8 510,35



- высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 5 лет;		7 891,28
высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 3 до 5 лет		7 196,71
высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет		6 577,64
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого квалификационного уровня</i>		
<b>Помощник воспитателя</b> - среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы		3 774,84
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</i>		
<b>2 квалификационный уровень</b>		
Заведующий хозяйством	среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	3865,45
Программист	Без квалификационной категории. высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	5133,79
Бухгалтер	без квалификационной категории. среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	4409,03
Юрисконсульт	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника по защите информации I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	4892,20

Специалист кадрам	по	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	5632,06
Специалист маркетингу	по	Высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка по маркетингу без предъявления требований к стажу работы.	5632,06
<b>2 квалификационный уровень</b>			
Программист		II категории, высшее профессиональное образование и стаж работы в должности соответствующего специалиста III категории не менее 3 лет	6175,64
Бухгалтер		II категории, высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	5133,79
Юрисконсульт		II категории, высшее профессиональное образование и стаж работы в должности соответствующего специалиста не менее 3 лет	5632,06
<b>3 квалификационный уровень</b>			
Программист		I категории, высшее профессиональное образование и стаж работы в должности соответствующего специалиста II категории не менее 3 лет	7443,99
Бухгалтер		I категории, высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста II категории не менее 3 лет	6175,64
Юрисконсульт		высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста II категории не менее 3 лет	6175,64
<b>4 квалификационный уровень</b>			
Программист		Ведущий, высшее профессиональное образование и стаж работы в соответствующей должности специалиста I категории не менее 3 лет	8742,54
Бухгалтер		высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста I категории не менее 3 лет	7443,99
Юрисконсульт		Ведущий, высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста I категории не менее 3 лет	7443,99
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</i>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Кухонный рабочий		2 разряда - доставка полуфабрикатов и сырья. Открывание бочек, ящиков, мешков с продуктами, вскрытие стеклянных и жестяных консервных банок с обеспечением сохранности в них продукции. Выгрузка продукции из тары. Доставка готовой продукции к раздаче. Загрузка функциональной тары продукцией для	3608,75

	внешней сети, погрузка ее на транспорт. Включение электрических, газовых котлов, плит, шкафов, кипятильников. Установка подносов на транспортер при комплектации обедов. Установка на подносы столовых приборов, хлеба, тарелок с холодными закусками, стаканов с напитками, закрытие тарелок, кастрюль крышками. Сбор пищевых отходов	
Мойщик посуды	1 разряд санитарные требования и правила этикета при сборе использованной посуды со столов; правила обращения с посудой и тележкой для ее транспортировки.	
Мойщик посуды	способы и правила мойки посуды вручную и на посудомоечных машинах, сушки посуды, приборов, инвентаря и тары различного назначения; виды моющих и дезинфицирующих средств и правила составления растворов; правила обращения с посудой и приборами, способы их сохранности; правила сбора и хранения пищевых отходов.	3608,75
Заведующий столовой	Требования к квалификации. Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет.	8742,54
Машинист (кочегар) котельной	2 разряда - обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью до 12,6 ГДж/ч (до 3 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла до 21 ГДж/ч (до 5 Гкал/ч), работающих на твердом топливе. Дробление топлива, загрузка и шуровка топки котла. Регулирование горения топлива. Наблюдение по контрольно-измерительным приборам за уровнем воды в котле, давлением пара и температурой воды, подаваемой в отопительную систему. Пуск, остановка насосов, моторов, вентиляторов и других вспомогательных механизмов. Чистка арматуры и приборов котла. Участие в промывке, очистке и ремонте котла	3608,75
	3 разряда - обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 12,6 ГДж/ч до 42 ГДж/ч (свыше 3 до 10 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных и паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 21 до 84 ГДж/ч (свыше 5 до 20 Гкал/ч), работающих на твердом топливе. Пуск, остановка, регулирование и наблюдение за работой тяговых и золошлакоудаляющих устройств, стокера, экономайзеров, воздухоподогревателей, пароперегревателей и питательных насосов. Обеспечение бесперебойной работы оборудования котельной. Учет теплоты, отпускаемой потребителям. Удаление механизированным способом шлака и золы из топок и бункеров паровых и водогрейных котлов производственных и коммунальных котельных и	3774,84

	поддувал газогенераторов. Погрузка золы и шлака при помощи механизмов в вагонетки или вагоны с транспортировкой их в установленное место. Наблюдение за правильной работой механизмов золошлакоудаления, подъемно-транспортного оборудования, сигнализации, приборов, аппаратуры и ограждающих устройств. Смыв шлака и золы специальными аппаратами. Участие в ремонте обслуживаемого оборудования	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2 разряда - стирка спецодежды, полотенец, штор в стиральных машинах и застирывание вручную. Сушка в сушильных барабанах (камерах) или естественных условиях, глажение на прессах или вручную. Мелкий ремонт спецодежды вручную и на швейной машине, нашивка меток. Приготовление моющих и дезинфицирующих растворов. Прием, сортировка и выдача спецодежды. Оформление установленной документации	3608,75
Повар	2 разряда - выполнение вспомогательных работ при изготовлении блюд и кулинарных изделий. Очистка, доочистка картофеля, плодов, овощей, фруктов, ягод до или после их мойки с помощью ножей и других приспособлений. Переборка зелени, плодов, овощей, ягод, картофеля. Удаление дефектных экземпляров и посторонних примесей. Мойка овощей, промывка их после очистки, доочистки. Нарезка хлеба, картофеля, овощей, зелени. Размораживание рыбы, мяса, птицы. Потрошение рыбы, птицы, дичи. Разделка сельди, кильки. Обработка субпродуктов	3608,75
	3 разряда - приготовление блюд и кулинарных изделий, требующих простой кулинарной обработки. Варка картофеля и других овощей, каш, бобовых, макаронных изделий, яиц. Жарка картофеля, овощей, изделий из котлетной массы (овощной, рыбной, мясной), блинов, оладий, блинчиков. Запекание овощных и крупяных изделий. Процеживание, протирание, замешивание, измельчение, формовка, фарширование, начинка изделий. Приготовление бутербродов, блюд из полуфабрикатов, консервов и концентратов. Порционирование (комплектация), раздача блюд массового спроса	3774,84
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 разряда - уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и прилегающих к ним территорий (дворов, тротуаров, сточных каналов, урн, усоросборников, мусоропроводов, лестничных площадок и маршей, помещений общего пользования, кабин лифтов, подвалов, чердаков и т.д.). Сезонная подготовка обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов. Очистка от снега и льда дворовых территорий, тротуаров, крыш, навесов, водостоков и т.д. Устранение повреждений и неисправностей по заявкам	3608,75

	<p>3 разряда - периодический осмотр технического состояния обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов, их техническое обслуживание</p> <p>и текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ (штукатурных, малярных, обойных, бетонных, плотничных, столярных и др.) с применением подмостей, люлек, подвесных и других страховочных и подъемных приспособлений. Текущий ремонт и техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения, водостоков, теплоснабжения, вентиляции, кондиционирования воздуха и другого оборудования, механизмов и конструкций с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ. Монтаж, демонтаж и текущий ремонт электрических сетей и электрооборудования с выполнением электротехнических работ</p>	3774,84
Тракторист	<p>2 разряда - управление трактором с мощностью двигателя до 25,7 кВт (до 35 л. с.), работающим на жидком топливе, при транспортировке различных грузов, машин, механизмов, металлоконструкций и сооружений разной массы и габаритов с применением прицепных приспособлений или устройств. Наблюдение за погрузкой, креплением и разгрузкой транспортируемых грузов. Заправка трактора топливом и смазывание трактора и всех прицепных устройств. Выявление и устранение неисправностей в работе трактора. Производство текущего ремонта и участие во всех других видах ремонта обслуживаемого трактора и прицепных устройств</p>	3608,75
	<p>3 разряда - при управлении трактором с мощностью двигателя свыше 25,7 до 44,1 кВт (свыше 35 до 60 л. с.)</p>	3774,84
Сторож	<p>1 разряда - проверка целостности охраняемого объекта (замков и других запорных устройств; наличия пломб, противопожарного инвентаря; исправности сигнализации, телефонов, освещения) совместно с представителем администрации или сменяемым сторожем. При выявлении неисправностей (взломанные двери, окна, замки, отсутствие пломб и печатей и др.), не позволяющих принять объект под охрану, докладывает об этом лицу, которому он подчинен, представителю администрации и дежурному по отделению милиции и осуществляет охрану следов преступления до прибытия представителей милиции. При возникновении пожара на объекте поднимает тревогу, извещает пожарную команду и дежурного по отделению милиции, принимает меры по ликвидации пожара. Дежурство в проходной предприятия, учреждения, организации; пропуск работников, посетителей, автотранспорта на территорию предприятия, учреждения, организации и обратно по</p>	3472,86

	предъявлении ими соответствующих документов. Сверка сопутствующих документов с фактическим наличием груза; открывание и закрывание ворот. Прием и сдача дежурства, с соответствующей записью в журнале. Содержание помещения проходной в надлежащем санитарном состоянии	
Уборщик производственных и служебных помещений	1 разряда - уборка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон. Влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц. Подметание и мытье площадки перед входом в подъезд. Мытье пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов кабины лифта. Сбор и перемещение мусора в установленное место. Чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования. Получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала	3472,86
Уборщик территорий	1 разряда - подметание проезжей части дорог и тротуаров улиц, очистка их от снега и льда, посыпка песком. Рытье и прочистка канавок и лотков для стока воды. Очистка от снега и льда пожарных колодцев для свободного доступа к ним. Поливка мостовых, тротуаров, зеленых насаждений, клумб и газонов. Периодическая промывка и дезинфекция уличных урн, очистка их от мусора. Наблюдение за санитарным состоянием обслуживаемой территории	3472,86
Грузчик	1 разряд - Характеристика работ. Погрузка, выгрузка и внутрискладская переработка грузов - сортировка, укладка, переноска, перевеска, фасовка и т.д. вручную с применением простейших погрузочно-разгрузочных приспособлений. Подкатка (откатка) вагонов в процессе работы. Открывание и закрывание люков, бортов, дверей подвижного состава. Очистка подвижного состава после произведенной выгрузки груза. Чистка и смазка обслуживаемых погрузочно-разгрузочных приспособлений. Переноска щитов и трапов. Должен знать: правила погрузки и выгрузки грузов; правила применения простейших погрузочно-разгрузочных приспособлений; допустимые габариты при погрузке грузов на открытый железнодорожный подвижной состав и автомашины, при разгрузке грузов из железнодорожных вагонов и укладка их в штабель.	3472,86
	2-разряд Характеристика работ. Погрузка, выгрузка и внутрискладская переработка грузов с применением	3608,75

	<p>средств транспортировки: тачек, тележек, транспортеров и других подъемно-транспортных механизмов. Установка лебедок, подъемных блоков, устройство временных скатов и других приспособлений для погрузки и выгрузки грузов. Крепление и укрытие грузов на складах и транспортных средствах. Чистка и смазка обслуживаемых средств транспортировки.</p> <p>Должен знать: правила укладки, крепления, укрытия грузов на складе и транспортных средствах; правила применения и пользования средствами транспортировки; условную сигнализацию при погрузке и выгрузке грузов подъемно-транспортными механизмами; расположение складов и мест погрузки и выгрузки грузов.</p>	
Кладовщик	<p>1 разряд.</p> <p>Характеристика работ. Прием на склад, взвешивание, хранение и выдача со склада различных материальных ценностей: топлива, сырья, полуфабрикатов, готовой продукции, деталей, инструментов, вещей и т.д. Проверка соответствия принимаемых ценностей сопроводительным документам. Перемещение материальных ценностей к местам хранения вручную или при помощи штабелеров и других механизмов с раскладкой (сортировкой) их по видам, качеству, назначению и другим признакам. Организация хранения материалов и продукции с целью предотвращения их порчи и потерь. Обеспечение сохранности материальных ценностей.</p>	3472,86
	<p>2 разряд.</p> <p>Характеристика работ. Руководство работой по погрузке, выгрузке грузов и размещению их внутри склада. Комплектование партий материальных ценностей по заявкам потребителей. Осмотр и составление дефектных ведомостей на неисправные инструменты, приборы и т.д., актов на их ремонт и списание, а также на недостачу и порчу материалов. Прием личного автотранспорта от населения на временную сохранность с оформлением соответствующих документов. Учет наличия на складе хранящихся материальных ценностей и ведение отчетной документации по их движению. Участие в проведении инвентаризаций.</p>	3608,75
	<p>3 разряд.</p> <p>Характеристика работ. Руководство работой по погрузке, выгрузке грузов и размещению их внутри склада. Комплектование партий материальных ценностей по заявкам потребителей. Осмотр и составление дефектных ведомостей на неисправные инструменты, приборы и т.д., актов на их ремонт и списание, а также на недостачу и порчу материалов. Прием личного автотранспорта от населения на временную сохранность с оформлением</p>	3774,84

	<p>соответствующих документов. Учет наличия на складе хранящихся материальных ценностей и ведение отчетной документации по их движению. Участие в проведении инвентаризаций.</p> <p>При приеме на склад, хранении и выдаче со склада особо ценных приборов, изделий и материалов, дорогостоящего измерительного инструмента, химикатов, кислот, ядов и легковоспламеняющихся веществ с оформлением соответствующей документации</p>	
<p>Слесарь – электрик по ремонту электрооборудования</p>	<p>2 разряд.</p> <p>Характеристика работ. Разборка, ремонт и сборка простых узлов, аппаратов и арматуры электроосвещения с применением простых ручных приспособлений и инструментов. Очистка, промывка, протирка и продувка сжатым воздухом деталей и приборов электрооборудования. Изготовление несложных деталей из сортового металла. Соединение деталей и узлов электромашин, электроприборов по простым электромонтажным схемам. Установка соединительных муфт, тройников и коробок.</p> <p>Должен знать: принцип работы обслуживаемых электромашин, электроприборов и электроаппаратов подвижного состава; назначение и правила применения наиболее распространенных универсальных и специальных приспособлений и используемых контрольно-измерительных инструментов; способы прокладки проводов; простые электромонтажные схемы соединений деталей и узлов; правила включения и выключения электрических машин и приборов; основы электротехники и технологии металлов в объеме выполняемой работы.</p> <p>Примеры работ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Аппараты и машины электрические - продувка.</li> <li>2. Выключатели электроосвещения - снятие и установка.</li> <li>3. Жалюзи вентиляции вагонов - снятие и установка.</li> <li>4. Изоляторы опорные аппаратов и шин - снятие и установка.</li> <li>5. Кожухи и щиты ограждения - снятие и установка.</li> <li>6. Крышки якорных подшипников электрических машин - снятие.</li> <li>7. Муфты (пакеты соединений валов операторов и других электрических машин) - разборка.</li> <li>8. Номераторы вагонов - снятие и установка.</li> <li>9. Панели резисторов - разборка.</li> <li>10. Подшипники электрических машин - заправка смазкой.</li> <li>11. Пускатели магнитные, электромагниты тормозные - ремонт.</li> <li>12. Разъединители - снятие и установка.</li> </ol>	<p>3608,75</p>



	<p>13. Щиты и панели (распределители, силовые и групповые) - снятие и установка.</p> <p>14. Электролампы, плафоны - снятие и установка.</p>	
	<p>3 разряд</p> <p>Характеристика работ. Разборка, ремонт и сборка узлов и аппаратов средней сложности, арматуры электроосвещения. Соединение деталей и узлов электромашин, электроаппаратов и электроприборов по схемам средней сложности. Лужение, пайка, изолирование, прокладка и сращивание электропроводов и кабелей. Управление подъемно-транспортными механизмами с пола, строповка грузов.</p> <p>Должен знать: устройство и принцип работы обслуживаемых электромашин переменного и постоянного тока; электромонтажные схемы и пускорегулирующую аппаратуру средней сложности; способы наладки щеточного механизма электродвигателей; основные свойства обрабатываемых материалов; устройство универсальных и специальных приспособлений, монтажного инструмента и используемых контрольно-измерительных инструментов.</p> <p>Примеры работ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Амперметры, вольтметры - снятие, установка с проверкой.</li> <li>2. Выпрямители селеновые - снятие и установка.</li> <li>3. Зажимы низковольтных предохранителей, рукава токоприемников - изготовление.</li> <li>4. Контактторы блокировочные - разборка и сборка.</li> <li>5. Коробки парораспределительные, лопатки рабочих колес, конденсаторные и паропроводные трубы, вентиляторы турбогенераторов паровозов - снятие, установка.</li> <li>6. Подшипники электрических машин - выпрессовка.</li> <li>7. Полозы токоприемников электровозов - заправка смазкой.</li> <li>8. Предохранители (кроме фарфоровых) - перезарядка.</li> <li>9. Разъединители, патроны, розетки и выключатели электроосвещения, прожекторы, фары, педали - ремонт и сборка.</li> <li>10. Разъединители и изоляторы крышечные, рукава токоприемников, клапаны редуционные, электропневматические, цилиндры воздушные токоприемников, разрядники всех типов электровозов - снятие, установка.</li> <li>11. Реостаты пусковые и регулировочные вагонов - снятие и установка.</li> <li>12. Рукоятки бдительности - разборка, ремонт и сборка.</li> <li>13. Секция якорей тяговых электродвигателей и</li> </ol>	<p>3774,84</p>

	<p>электрических машин - изготовление.</p> <p>14. Сердечники полюсов и катушек - выпрессовка и запрессовка.</p> <p>15. Термометры сопротивлений рефрижераторных поездов (секций) и вагонов с кондиционированием воздуха - разборка, комплектование.</p> <p>16. Токоприемники - смена полозов.</p> <p>17. Устройства подвагонные распределительные вагонов рефрижераторных поездов (секций) - снятие и установка.</p> <p>18. Шунты, ножи, наконечники и перемычки электрических аппаратов и электрических машин - изготовление и установка.</p> <p>19. Электрические печи, ящики линейных и мостовых контакторов, блоки резисторов - снятие.</p> <p>20. Электропровода на выгонах - прокладка и крепление.</p>	
Слесарь-сантехник	<p>1 разряд.</p> <p>Характеристика работ. Разборка, ремонт и сборка деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков под руководством слесаря-сантехника более высокой квалификации. Сортировка труб, фитингов, фасонных частей, арматуры и средств крепления. Подготовка пряди, растворов и других вспомогательных материалов. Транспортирование деталей трубопроводов, санитарно-технических приборов и других грузов. Комплектование сгонов муфтами и контргайками, болтов - гайками.</p>	3472,86
	<p>2 разряд.</p> <p>Характеристика работ. Разборка, ремонт и сборка различных деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков. Сверление или пробивка отверстий в конструкциях. Нарезка резьб на трубах вручную. Установка и заделка креплений под трубопроводы и приборы. Комплектование труб и фасонных частей стояков.</p> <p>Должен знать: принцип действия, назначение и особенности ремонта санитарно-технических трубопроводных систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков; виды основных деталей санитарно-технических систем, соединений труб и креплений трубопроводов; способы сверления и пробивки отверстий; правила обращения и транспортирования баллонов с кислородом и ацетиленом; назначение и правила пользования механизированным инструментом.</p> <p>Примеры работ Разборка, ремонт, сборка:</p>	3608,75

	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Заглушек и предохранительных пробок.</li> <li>2. Прокладок.</li> <li>3. Соединений фланцевых.</li> <li>4. Раструбов трубопроводов - заделка.</li> <li>5. Унитазов - смена манжет.</li> </ol>	
	<p>3 разряд.</p> <p>Характеристика работ. Разборка, ремонт и сборка различных деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков. Сверление или пробивка отверстий в конструкциях. Нарезка резьб на трубах вручную. Установка и заделка креплений под трубопроводы и приборы. Комплектование труб и фасонных частей стояков.</p> <p>Должен знать: принцип действия, назначение и особенности ремонта санитарно-технических трубопроводных систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков; виды основных деталей санитарно-технических систем, соединений труб и креплений трубопроводов; способы сверления и пробивки отверстий; правила обращения и транспортирования баллонов с кислородом и ацетиленом; назначение и правила пользования механизированным инструментом.</p> <p>Примеры работ</p> <p>Разборка, ремонт, сборка:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Заглушек и предохранительных пробок.</li> <li>2. Прокладок.</li> <li>3. Соединений фланцевых.</li> <li>4. Раструбов трубопроводов - заделка.</li> <li>5. Унитазов - смена манжет.</li> </ol>	3774,84
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
Водитель автомобиля	<p>4 разряда</p> <p>Управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров.</p> <p>Заправка автомобилей. Проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство. Устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов. Объявление водителем автобуса остановочных пунктов</p>	3971,14
	<p>5 разряда:</p> <p>управление грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью свыше 10 до 40 тонн, автобусами габаритной длиной 7 - 12 метров, а также управление автомобилями, оборудованными специальными</p>	4409,03

	звуковыми и световыми сигналами, дающими право на преимущество при движении на дорогах. Устранение возникших во время работы на линии эксплуатационных неисправностей обслуживаемого автомобиля, не требующих разборки механизмов	
Слесарь-сантехник	<p>4 разряд.</p> <p>Характеристика работ. Разборка, ремонт и сборка средней сложности деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков. Разметка мест установки прибора и креплений. Группировка и догруппировка чугунных радиаторов на месте ремонта. Соединение трубопроводов отопительных панелей, санитарно-технических кабин и блоков. Крепление деталей и приборов при помощи поршневых пистолетов.</p> <p>Должен знать: устройство и способы ремонта трубопроводных санитарно-технических систем из стальных и полимерных труб; устройство поршневых пистолетов и правила работы с ними; способы разметки мест установки приборов и креплений; правила установки санитарных и нагревательных приборов.</p> <p>Примеры работ</p> <p>Разборка, ремонт, сборка:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Бачков смывных.</li> <li>2. Ванн различных.</li> <li>3. Вентилей.</li> <li>4. Кранов, кроме трехходовых.</li> <li>5. Моек различных.</li> <li>6. Раковин.</li> <li>7. Смесителей.</li> <li>8. Умывальников.</li> <li>9. Унитазов.</li> <li>10. Установок для мойки подкладных суден.</li> <li>11. Шкафов вытяжных.</li> </ol>	3971,14
	<p>5 разряд.</p> <p>Характеристика работ. Разборка, ремонт и сборка сложных деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков. Испытание санитарно-технических систем. Ревизия и испытание аппаратуры. Разметка мест установки контрольно-измерительных приборов.</p> <p>Должен знать: правила испытания санитарно-технических систем и арматуры; способы подготовки и испытания котлов, бойлеров, калориферов и насосов.</p> <p>Примеры работ</p> <p>Разборка, ремонт, сборка:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Бойлеров.</li> <li>2. Инжекторов.</li> <li>3. Калориферов.</li> <li>4. Котлов паровых.</li> </ol>	4409,03

	<p>5. Систем автоматических пожаротушения.</p> <p>6. Терморегуляторов.</p> <p>7. Устройств горелочных.</p>	
Повар	<p>4 разряда - приготовление блюд и кулинарных изделий, требующих кулинарной обработки средней сложности: салатов из свежих, вареных и припущенных овощей, с мясом, рыбой; винегретов; рыбы под маринадом; студня; сельди натуральной и с гарниром. Варка бульонов, супов. Приготовление вторых блюд из овощей, рыбы и морепродуктов, мяса и мясных продуктов, сельскохозяйственной птицы и кролика в вареном, тушеном, жареном, запеченном виде; соусов, различных видов пассеровок; горячих и холодных напитков; сладких блюд, мучных изделий: вареников, пельменей, расстегаев, кулебяк, пирожков, лапши домашней, ватрушек и др.</p>	3971,14
	<p>5 разряда - приготовление блюд и кулинарных изделий, требующих сложной кулинарной обработки: рыбы заливной, заливного из мясных продуктов, ассорти рыбного, мясного и др.; супов на прозрачных бульонах из рыбы, мяса, сельскохозяйственной птицы, пернатой дичи; диетических супов на бульонах, овощных и фруктовых отварах; рассольников; блюд из отварной, припущенной или тушеной рыбы с соусами, из тушеного, жареного мяса натурального с гарнирами, сельскохозяйственной птицы, фаршированной яблоками или картофелем и др. Приготовление паровых омлетов натуральных и фаршированных, яичных каш, соусов и заправок, изделий из песочного, слоеного теста: волованов, крутонов, тарталеток. Составление меню, заявок на полуфабрикаты и продукты, товарных отчетов</p>	4409,03
Машинист (кочегар) котельной	<p>4 разряда - обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 42 до 84 ГДж/ч (свыше около 20 Гкал) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных и паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч), работающих на твердом топливе. Наблюдение по контрольно-измерительным приборам за уровнем воды в котлах, давлением и температурой пара, воды и отходящих газов. Регулирование работы (нагрузки) котлов в соответствии с графиком потребления пара. Наблюдение за подачей топлива. Предупреждение и устранение неисправностей в работе оборудования</p>	3971,14
	<p>5 разряда - обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных и паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 273 до 546 ГДж/ч (свыше 65 до 130 Гкал/ч), работающих на твердом топливе. Переключение</p>	4409,03

	<p>питательных линий. Заполнение и опорожнение паропроводов. Включение и выключение автоматической аппаратуры питания котлов. Профилактический осмотр котлов, их вспомогательных механизмов, контрольно-измерительных приборов и участие в планово-предупредительном ремонте котлоагрегатов. Приемка котлов и их вспомогательных механизмов из ремонта и подготовка их к работе</p>	
<p>Слесарь – электрик по ремонту электрооборудования</p>	<p>4 разряд  Характеристика работ. Разборка, ремонт и сборка сложных деталей и узлов электромашин, электроприборов и электроаппаратов в условиях тугих и скользящих посадок. Соединение деталей и узлов электромашин, электроаппаратов и электроприборов по сложной схеме. Заземление и зануление электросиловых установок. Испытание отремонтированных электромашин, электроаппаратов и электроприборов. Составление дефектных ведомостей.  Примеры работ  1. Камеры дугогасительные - разборка, ремонт и сборка.  2. Коллекторы тяговых генераторов тепловозов, тягоэлектродвигателей и вспомогательных машин - продоруживание.  3. Коробки парораспределительные, лопатки рабочих колес турбогенераторов паровозов - разборка, ремонт, сборка.  4. Панели, щиты с аппаратурой - снятие, установка.  5. Пластины якорей коллекторные электромашин - пайка "петушков".  6. Полозы токоприемников - сборка новых и ремонт с выправкой на оправке.  7. Разрядники всех типов - ремонт, испытание.  8. Рамы верхние и нижние токоприемников - изготовление.  9. Реакторы сглаживающие тяговых электродвигателей и вспомогательных электромашин, якоря электромашин, контроллеры, приводы групповых переключателей, реле всех видов - снятие, установка.  10. Схемы монтажные - составление, изготовление.  11. Токоприемники, фазорасщепители электровозов - снятие, установка.  12. Турбогенераторы, центробежные регуляторы турбогенераторов паровозов - снятие, установка.  13. Установки мотор-вентиляционные вагонов - снятие, установка.  14. Установки противопожарные - осмотр, разборка, ремонт, сборка, проверка.  15. Шестерни валов тяговых двигателей, валы и коллекторы электромашин всех систем - выпрессовка.</p>	<p>3971,14</p>

	<p>16. Щетки электромашин - притирка и регулировка.</p> <p>17. Ящики линейных и мостовых контакторов, блоки резисторов - установка.</p>	
	<p>5 разряд.</p> <p>Характеристика работ. Разборка, ремонт, сборка сложных деталей и узлов электромашин, электроаппаратов и электроприборов в условиях всех типов посадок. Изготовление сложных монтажных схем. Регулирование и испытание собранных узлов электромашин, электроаппаратов и электроприборов.</p> <p>Должен знать: назначение, устройство и взаимодействие узлов и групп сложных электромашин, электроаппаратов и электроприборов; способы сборки сложных узлов электромашин, электроаппаратов и электроприборов; сложные электромонтажные схемы соединений деталей и узлов; технические условия на сборку и испытание отремонтированных узлов.</p> <p>Примеры работ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Включатели воздушные однополюсные и быстродействующие - снятие, ремонт, установка.</li> <li>2. Выпрямители селеновые - испытание.</li> <li>3. Каретки и шарнирные соединения токоприемников - ремонт, сборка.</li> <li>4. Контроллеры дистанционные температур вагонов - разборка, ремонт, сборка.</li> <li>5. Мотор-вентиляционные установки всех систем, умформеры, электронагревательные и распределительные устройства вагонов, генераторы преобразователей тока систем люминесцентного освещения и преобразователей для бритвы, устройства контроля температуры нагрева букс (термодатчики), электроагрегаты системы отопления, электродвигатели установок кондиционирования воздуха, приборов автоматики, электродвигатели холодильных установок вагонов всех типов - разборка, ремонт, сборка.</li> <li>6. Муфты (пакеты) соединений валов генераторов и других электрических машин, рукоятки бдительности - проверка, регулировка взаимодействия.</li> <li>7. Подшипники электрических машин всех типов - запрессовка.</li> <li>8. Подшипники тяговых электродвигателей (подшипники качения) - полная ревизия.</li> <li>9. Предохранители фарфоровые электровозов - перезарядка.</li> <li>10. Приводы карданно-редукторные вагонов - снятие, ремонт, испытание, установка.</li> <li>11. Скоростемеры, счетчики, регуляторы напряжения электронные, электронные реле ускорения, панели кремниевых выпрямителей, защиты - осмотр, проверка электрических параметров, ремонт.</li> </ol>	4409,03

		<p>12. Турбогенераторы, центробежные регуляторы турбогенераторов паровозов - разборка, ремонт, сборка.</p> <p>13. Цепи управления в трамвайных вагонах и троллейбусах - установка на вал.</p> <p>14. Электродвигатели, генераторы тяговые, вспомогательные электрические машины, электроизмерительные приборы, групповые переключатели и их приводы, стартеры, контроллеры, преобразователи питания радиоаппаратуры, контакторы и реле всех типов - разборка, ремонт, сборка, проверка правильности соединений электрических цепей.</p> <p>15. Электрооборудование при дизелях с электрическим запуском вагонов, рефрижераторов поездов (секций) и поездов с централизованным электроснабжением - снятие, разборка, ремонт, сборка, установка.</p>	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		4 разряда - текущий ремонт обслуживаемых высотных частей зданий, сооружений с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ. Обслуживание и периодическая проверка технического состояния высотных частей зданий и сооружений всех типов: вышек, башен, шпилей, карнизов и др. Предупреждение и принятие мер к недопущению обвалов, падений с высоты любых предметов, а также частей конструкций зданий, сооружений. В зимнее время очистка крыш высотных зданий и сооружений от снега и льда. Содержание в исправности и чистоте подъемных механизмов, приспособлений и инструмента	3971,14
Тракторист		4 разряда - при управлении трактором мощностью двигателя свыше 44,1 до 73,5 кВт (свыше 60 до 100 л. с.)	3971,14
		5 разряда - при управлении трактором мощностью двигателя свыше 73,5 кВт (свыше 100 л. с.)	4409,03
<b>2 квалификационный уровень</b>			
Водитель автомобиля		6 разряда - управление пожарными автомобилями и автомобилями скорой помощи, а также грузовыми автомобилями (автопоездами всех типов грузоподъемностью свыше 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной свыше 12 до 15 метров	4892,20
		7 разряда - при управлении автобусами габаритной длиной свыше 15 метров	5375,38
Машинист (кочегар) котельной		6 разряда - обслуживание водогрейных и паровых котлов различных систем с суммарной теплопроизводительностью выше 273 ГДж/ч (свыше 65 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных и паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 546 ГДж/ч (свыше 130 Гкал/ч), работающих на твердом топливе	4892,20
Повар		6 разряда - приготовление блюд и кулинарных изделий, требующих особо сложной кулинарной обработки:	4892,20



	<p>паштета из печени; кнелей рыбных в желе; рыбы заливной, фаршированной; мяса, субпродуктов, фрикаделек из телятины заливных в вегетарианском желе; мясного сыра; бульонов с профитролями, кнелями, мясными фрикадельками; ухи из различных пород рыб; ботвиньи, окрошки овощной, мясной, с дичью; блюд из рыбы, мяса, запеченных отдельными порциями в различных соусах; мясного пюре, суфле, пудингов, рулетов, котлет натуральных или фаршированных из кур или дичи: яично-масляных соусов, масляных смесей, соуса-майонеза с различными вкусовыми и ароматическими добавками; желированных кремов, муссов, самбуков, сладких соусов, фруктов и ягод в сиропе, с взбитыми сливками на сахаре; воздушных пирогов, суфле, десертного мороженого, парфе, горячих напитков и др.</p>	
<p>Слесарь – электрик по ремонту электрооборудования</p>	<p>6 разряд.</p> <p>Характеристика работ. Проверка на точность, испытания и регулирование сложных электромашин, электроаппаратов и электроприборов. Динамическая балансировка якорей электромашин всех типов с установкой балансировочного груза. Испытание и регулировка электрических систем дистанционного управления.</p> <p>Примеры работ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Аппараты высоковольтных камер - замер сопротивлений изоляции и проверка взаимодействия аппаратов.</li> <li>2. Аппараты, приборы и машины электрические, система автоматической локомотивной сигнализации и автостопов - проверка взаимодействия и регулировки.</li> <li>3. Генераторы тяговые - центровка при установке на тепловозы.</li> <li>4. Приборы автоматики и дистанционного управления - регулировка.</li> <li>5. Регуляторы напряжения - ремонт, испытание на стенде.</li> <li>6. Системы радиовещания "ТОН" на моторвагонном подвижном составе - регулировка.</li> <li>7. Системы регулирования температуры воды и масла дизеля автоматические, а также емкости с электромасляным обогревом - настройка.</li> <li>8. Скоростемеры, счетчики, регуляторы напряжения электронные, электронные реле ускорения, панели кремниевых выпрямителей, защита - регулирование, испытание.</li> <li>9. Тепловозы - реостатные испытания.</li> <li>10. Турбогенераторы паровозов - испытание, регулировка.</li> <li>11. Цепи электрические - проверка омических сопротивлений.</li> <li>12. Электродвигатели тяговые, вспомогательные</li> </ol>	<p>4892,20</p>

	электрические машины, электрические аппараты и электрические приборы - испытание, балансировка, регулирование на стенде, снятие характеристик и разверток.	
	7 разряд Характеристика работ. Профилактика, ремонт, проверка электрических параметров сложных электронных блоков различных систем. Поиск и устранение неисправностей в сложных электронных блоках, имеющих микропроцессорную элементную базу. Диагностика с использованием сложных проверочных систем состояния различного электрооборудования локомотивов и вагонов. Требуется среднее профессиональное образование. Примеры работ 1. Аппаратура электронная высоковольтных и низковольтных цепей подвижного состава - проверка, устранение неисправностей и регулировка. 2. Блоки электронные систем автоматического управления на подвижном составе - профилактика, ремонт, проверка электрических параметров. 3. Диоды силовые - проверка теплового сопротивления. 4. Цепи силовые и их элементы - проверка целостности с помощью специальной системы. 5. Цепи электрические - контроль параметров с помощью цифрового индикатора (типа "Мастер-5").	5375,38
Радиооператор		6794,71
Главный инженер	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях в соответствующей профилю предприятия отрасли хозяйства не менее 5 лет:	9769,30

2.3 Изменение размеров должностных окладов производится:

- при присвоении квалификационной категории – со дня предоставления соответствующего документа;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня предоставления соответствующего документа.

2.4 Размеры должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10 процентов ниже окладов руководителя учреждения.

2.5 Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений в составе учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 20 процентов ниже окладов руководителей этих структурных подразделений.

2.6 Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленные квалификационными требованиями по должностным окладам (окладам), но обладающим практическим опытом свыше одного года и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационных комиссий, в порядке исключения, устанавливаются должностные оклады (оклады) также, как и лицам имеющим специальную подготовку и стаж работы.

2.7 Индексация должностных окладов, ставок заработной платы служащих и окладов по профессиям рабочих производится на основании правовых актов Новосибирской области.

### **3. ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ**

3.1 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы работников учреждений, в виде доплат, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области.

3.2 Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3 Размер доплаты за работу в сельской местности руководителям и специалистам учреждения составляет 25% должностного оклада, ставки заработной платы.

3.4 Размер доплаты за каждый час работы в ночное время составляет 35% должностного оклада (оклада), (рассчитанных за час работы).

3.5 Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада.

3.7 Следующим работникам учреждения устанавливается компенсационная надбавка за особенности деятельности, в размере 20 %:

- директор;
- заместитель директора по учебной воспитательной работе;
- заместитель директора;
- старший воспитатель;
- педагог дополнительного образования;
- инструктор по физической культуре;
- радиооператор;
- воспитатель;
- помощник воспитателя;
- педагог психолог;
- врач;
- медицинская сестра диетическая;
- медицинская сестра.

3.8 Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.9 Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности: руководителю учреждения - по решению министра труда и социального развития Новосибирской области (далее – Министр), заместителям руководителя – по решению руководителя учреждения по согласованию с министерством.

### **4. ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

4.1. По решению руководителя учреждения работникам учреждения устанавливаются надбавки за стаж работы.

4.1.1 Надбавки за стаж работы осуществляются исходя из продолжительности непрерывной работы в учреждениях социальной защиты населения, иных организациях, устанавливаются по основной должности всем работникам учреждений

- 20% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы за первые три года и 10% за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30% оклада.

#### 4.1.2 В стаж работы засчитывается:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Госсанэпиднадзора;
- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;
- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;
- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 08.10.93 N 1002 «О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения»;
- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;
- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;
- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;
- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;
- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;
- 
- периоды государственной гражданской службы на должностях в исполнительных органах государственной власти, уполномоченных в сфере социальной защиты населения.

4.1.3 В стаж работы также засчитывается, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;
- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.1.4 Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

4.1.4.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, исполнительных органов государственной власти, уполномоченных в сфере социальной защиты населения;
- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;
- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;
- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных

профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

#### 4.1.4.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;
- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

#### 4.1.4.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;
- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;
- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

4.1.4.4. Не позднее шести месяцев - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

4.1.4.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) здравоохранения и социальной защиты населения.

Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) здравоохранения и социальной защиты населения:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;
- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для

переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;
- пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);
- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;
- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;
- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;
- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

4.1.5 Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 4.1.4.1 – 4.1.4.5 Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

4.1.6 В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.

4.1.7 Работникам, занимающим в учреждениях штатные должности на условиях совместительства, надбавки за стаж работы выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

#### 4.2. Квалификационные надбавки

Надбавка в размере 10% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы устанавливается:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности;
- работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный» и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности;
- врачам – руководителям учреждений и их заместителям, главным медицинским сестрам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория.

Надбавка в размере 20% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы устанавливается:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности;
- работникам, имеющим почетные звания «Народный» и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности;
- врачам – руководителям учреждений и их заместителям, главным медицинским сестрам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория.

Надбавки работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный» или «Народный» производится только по основной работе.

При наличии у работника наряду с почетным званием «Заслуженный» или «Народный» двух или более почетных званий оплата труда производится за одно почетное звание по выбору.

#### 4.3. Надбавки за качественные показатели деятельности

Конкретные размеры ежемесячных стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются министерством на основании качественных показателей деятельности учреждения за определенный календарный период, в пределах базового фонда оплаты труда учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения за качественные показатели деятельности учреждения не начисляются в случаях:

- необеспечения своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;
- необеспечения соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;
- необеспечения месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области;
- необеспечения достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688, от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761, со средней заработной платой в Новосибирской области;
- возникновения, по вине руководителя учреждения, чрезвычайной ситуации в учреждении.

Ежемесячные стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются на основании качественных показателей деятельности согласно положению об оплате труда работников учреждений.

Качественные показатели деятельности для установления ежемесячных стимулирующих выплат работникам учреждения определяются руководителем учреждения в разрезе категорий персонала, наименований должностей и профессий с указанием конкретного размера стимулирующих выплат за каждый из показателей.

Перечень качественных показателей деятельности для установления ежемесячных стимулирующих выплат работникам учреждения должен соответствовать критериям эффективности деятельности учреждения для обеспечения целевых параметров государственного задания, указанных в пункте 4.3.1.1 Положения.

4.3.1. Качественные показатели деятельности учреждения для установления ежемесячных стимулирующих выплат руководителю учреждения:



№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя, критерии оценки	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
1.1.	Выполнение государственного задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, нахождение детей в оздоровительных лагерях, проведение ремонтных работ и др.)	<p>- более 95%</p> <p>- от 90% до 94%</p> <p>- от 85% до 89%</p> <p>- от 80% до 84 %</p> <p>- ниже 80%</p>	<p>40</p> <p>25</p> <p>15</p> <p>10</p> <p>0</p>
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	<p>Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие неисполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок)</p> <p>Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков</p>	<p>15</p> <p>0</p>
1.3.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным,	Соответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг действующим требованиям, в том числе: СП 2.1.2.3358-	

	<p>техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам</p>	<p>16 «Санитарно-эпидемиологические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию, санитарно-гигиеническому и противоэпидемическому режиму работы организаций социального обслуживания», СП 2.4.3259-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», СП 2.4.5.2409-08 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации питания обучающихся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования», установленным нормативам обеспечения получателей социальных услуг площадью жилых помещений, мягким инвентарем, одеждой и обувью, нормам питания, натуральным нормам товаров и услуг, а также положениям стандартов социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, порядка предоставления социальных услуг</p> <p>Несоответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг действующим требованиям</p>	
--	---	---	--

			10
			-10
1.4.	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (для учреждений, в которых граждане проживают круглосуточно)	Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек) вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости  Наличие случаев массовой заболеваемости клиентов (более 5-ти человек)	10
			-10
1.5.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг  Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и	5

		(или) контрольно-надзорных органов	5
1.6.	Осуществление инновационной деятельности	<p>Разработка и (или) внедрение новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию граждан в отчетном периоде с подтверждением разработки документально (наличие утвержденного проекта)</p> <p>Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологической продукции не менее 5% от общего объема закупок</p> <p>Получение грантов (субсидий) по итогам участия в конкурсах социально значимых проектов</p>	5  5  5
1.7.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и своевременного (в течение одного рабочего дня) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	5

1.8.	Создание (функционирование) попечительского (общественного) совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского (общественного) совета и его участие в независимой оценке качества работы учреждения (с приложением протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского (общественного) совета). Своевременное (в течение одного рабочего дня) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского (общественного) совета с указанием в них оценки деятельности учреждения членами попечительского (общественного) совета и рекомендаций	5
1.9.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией, и наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение	5

1.10.	<p>Качество предоставления государственных услуг (выполнения работ) в соответствии с государственным заданием</p>	<p>Показатель определяется в зависимости от вида учреждения, в соответствии с п. 4.3.1.1 Соглашения:</p> <p>оздоровительные учреждения дополнительного образования детей</p> <p>центры развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p> <p>прочие учреждения</p>	<p>от 0 до 60</p> <p>от 0 до 50</p> <p>от 0 до 20</p>
1.11.	<p>Наличие стабильно функционирующего отделения социально-трудовой реабилитации (подсобного хозяйства)</p>	<p>Осуществление деятельности:</p> <p>связанной с производством продукции животноводства;</p> <p>по выращиванию зерновых культур;</p> <p>по выращиванию овощных культур.</p> <p>Отсутствие отделения социально-трудовой реабилитации (подсобного хозяйства)</p>	<p>10</p> <p>6</p> <p>4</p> <p>0</p>
1.12.	<p>Организация ведения мониторинга соответствия качества фактически предоставляемых услуг стандартам социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных</p>	<p>Мониторинг соответствия качества фактически предоставляемых услуг стандартам социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, проводится постоянно в соответствии с периодичностью, установленной в</p>	

	услуг	учреждении  Мониторинг соответствия качества фактически предоставляемых услуг стандартам социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, отсутствует	5  0
1.13.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности  Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	25  -10
1.14.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода  Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10

		<p>Превышение средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области</p> <p>Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода и (или) наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p>	<p>-5</p> <p>-5</p> <p>0</p>
1.15.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	<p>Доля укомплектованности от 75% до 100%</p> <p>Доля укомплектованности менее 75%</p>	<p>5</p> <p>0</p>



1.16.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже, чем 1 раз в 5 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже, чем 1 раз в 3 - 5 лет)	5
1.17.	Соблюдение установленной предельной доли оплаты труда директора (руководителя) учреждения, заместителя директора (руководителя) учреждения и главного бухгалтера учреждения	Соблюдение установленного министерством предельного норматива формирования расходов на оплату труда директора (руководителя) учреждения, заместителя директора (руководителя) учреждения и главного бухгалтера учреждения	5
1.18.	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение соотношения доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы работников, осуществляющих основную деятельность в отрасли, и доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы иных работников учреждения: 70% к 30%	

			5
1.19.	Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности	<p>Оценка эффективности деятельности работников производится по установленным качественным показателям</p> <p>Оценка эффективности деятельности работников не производится</p>	<p>15</p> <p>-15</p>
1.20.	Соответствие профессионального уровня работников тарифно-квалификационным требованиям	<p>Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям более чем на 80%</p> <p>Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям на 75-79,9%</p> <p>Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям ниже, чем на 75%</p>	<p>10</p> <p>5</p> <p>0</p>
1.21.	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	<p>Конфликтные ситуации отсутствуют (обоснованные жалобы от сотрудников учреждения в различные организации за отчетный период не поступали)</p> <p>Имеются конфликтные ситуации (в отчетный период имеются обоснованные</p>	5

		жалобы от сотрудников учреждения в различные организации)	-5
1.22.	Работа по профилактике коррупционных правонарушений	Отсутствие фактов коррупционных правонарушений в учреждении	20
1.23.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да  Нет	10  0
1.24.	Своевременное выполнение мероприятий «дорожной карты», утвержденной распоряжением Правительства Новосибирской области от 11.04.2017 № 126-рп	Да  Нет	20  -20
Итого			до 270

При установлении ежемесячных стимулирующих выплат директору учреждения не применяются качественные показатели деятельности, указанные в строках 1.3., 1.6., 1.8., 1.24. таблицы.

Руководителю учреждения надбавки за качественные показатели деятельности в соответствии с пунктом устанавливаются на период действия оздоровительной кампании.

4.3.1.1. Показатели качества предоставления государственных услуг (выполнения работ), в соответствии с государственным заданием.

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля детей, занятых в образовательных, спортивных кружках и секциях, от общего числа детей, находящихся в учреждении, за отчетный период	от 95% до 100%	45
	от 50% до 94%	25
	от 25% до 49%	15
	менее 25%	0
Доля кандидатов в вожатые, успешно прошедших полный курс подготовки, от общего числа кандидатов в вожатые, обратившихся в учреждение, за отчетный период	100%	15
	менее 100%	0

4.3.2. Качественные показатели деятельности учреждения для установления ежемесячных стимулирующих выплат работникам учреждения:

Значение показателя, критерии оценки	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу (окладу)	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)	
<b>Бухгалтер</b>				
Своевременное оформление бухгалтерских документов и отражение на счетах бухгалтерского учета хозяйственных операций по соответствующему участку учета	Да	60%	Ежемесячная	
	Нет	0%		
	Своевременный контроль правильности оформления поступающих документов	Да		80%
	Нет	0%		
	Отсутствие замечаний по своевременности и правильности сдаваемой отчетности	Да		100%
	Нет	0%		
Выполнение дополнительных заданий и функций по требованию руководителя (или непосредственного руководителя) не входящих в прямые должностные обязанности	Да	30%		
	Нет	0%		
Разработка предложений по совершенствованию работы связанной с бухгалтерским учетом	Да	25%		
	Нет	0%		
Итого:		до 295 %		
<b>Заместитель главного бухгалтера</b>				
Отсутствие замечаний от принимающих органов по предоставляемой отчетности	Да	100%	Ежемесячная	
	Нет	0%		
Отсутствие нарушений при осуществлении мероприятий по закупочной деятельности	Да	50%		
	Нет	0%		

Разработка предложений по усовершенствованию закупочной деятельности	Да Нет	25% 0%	
Итого:		до 175%	
<b>Заместитель директора</b>			
Отсутствие замечаний за соблюдение техники безопасности, охраны труда	Да Нет	20% 0%	Ежемесячная
Отсутствие нарушений в работе подразделения	Да Нет	20% 0%	
Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя	Да Нет	30% 0%	
Разработка предложений по усовершенствованию работы учреждения	Да Нет	30% 0%	
Итого:		до 100%	
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</b>			
безаварийная работа, своевременное и качественное техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, водостоков, теплоснабжения, и другого оборудования, механизмов, конструкций	Да Нет	50% 0%	Ежемесячная
отсутствие замечаний по качеству и своевременности выполнения своих должностных обязанностей	Да Нет	10% 0%	
Оперативная и качественная внеплановая работа по устранению повреждений и неисправностей	Да Нет	30% 0%	
Предотвращение неисправностей, аварийных ситуаций в системах водоснабжения, канализации и т.п.	Да Нет	40% 0%	
Разработка предложений по усовершенствованию работы по обслуживанию и ремонту зданий учреждения	Да Нет	70% 0%	
Итого:		до 200%	
<b>Машинист (кочегар) котельной</b>			
Отсутствие жалоб на уровень температурного режима в учреждении	Да Нет	35% 0%	Ежемесячная
Своевременное удаление шлака и золы из топок и бункеров котлов и поддувал	Да Нет	30% 0%	
Разработка предложений по усовершенствованию работы котельной	Да Нет	30% 0%	
Содержание котельной в чистоте и своевременное удаление мусора из котельной	Да Нет	35% 0%	
Поддержание заданного давления и температуры воды и пара	Да Нет	25% 0%	
Итого:		до 155 %	
<b>Заведующий столовой</b>			
Отсутствие замечаний по соблюдению	Да	30%	Ежемесячная

правил пожарной безопасности, санитарно-гигиенического состояния помещений столовой	Нет	0%	
Отсутствие нарушений в работе сотрудников столовой	Да Нет	20% 0%	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей столовой	Да Нет	50% 0%	
Итого:		до 100 %	
<b>Главный инженер</b>			
Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности при работе с оборудованием	Да Нет	40% 0%	Ежемесячная
Разработка предложений по улучшению работы оборудования	Да Нет	25% 0%	
Проведение своевременного анализа технического состояния оборудования и принятие соответствующих мер по результатам анализа	Да Нет	25% 0%	
Итого:		до 90 %	
<b>Юрисконсульт</b>			
Отсутствие замечаний по составлению локальных нормативных актов, гражданско-правовых договоров	Да Нет	150 % 0%	Ежемесячная
Своевременное размещение документации и информации на официальном сайте	Да Нет	120% 0%	
Оперативное оказание методической помощи работникам учреждения в поиске законодательных нормативных актов, оформлении документов	Да Нет	150% 0%	
Качественное и своевременное выполнение поручений руководства	Да Нет	58% 0%	
Итого:		до 478%	
<b>Специалист по кадрам</b>			
Отсутствие замечаний от проверяющих органов в ведении кадровых документов	Да Нет	45% 0%	Ежемесячная
Своевременная сдача кадровой отчетности	Да Нет	50% 0%	
Контроль за соблюдением графика отпусков, своевременное уведомление работников о предстоящем отпуске	Да Нет	30% 0%	
Разработка предложений по усовершенствованию кадрового состава (поиск квалифицированных кадров с необходимыми профессиональными данными)	Да Нет	20% 0%	
Итого:		до 145 %	
<b>Специалист по маркетингу</b>			
Своевременное оформление документации о предоставленных путевках в учреждение	Да Нет	30% 0%	Ежемесячная
Укомплектованность учреждения детьми согласно выданных путевок более 80%	Да Нет	25% 0%	

Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов по реализуемым путевкам	Да Нет	30% 0%	
Итого:		до 85%	
<b>Программист</b>			
Своевременная помощь персоналу работающему на компьютерах по вопросам использования программного обеспечения	Да Нет	70% 0%	Ежемесячная
Своевременный анализ имеющейся электро вычислительной техники и разработка предложений по ремонту и замене оборудования	Да Нет	58% 0%	
Написание программ для упрощения персонала с ПК	Да Нет	30% 0%	
Итого:		до 158 %	
<b>Кладовщик</b>			
Отсутствие замечаний от проверяющих органов в работе склада	Да Нет	48% 0%	Ежемесячная
Своевременная подача заявок на приобретение материальных ценностей, согласно норм расхода для нужд учреждения	Да Нет	59% 0%	
Своевременное составление плана закупок и внесение в него изменений	Да Нет	98% 0%	
Итого:		до 205%	
<b>Водитель автомобиля</b>			
Своевременная замена смазочных материалов	Да Нет	6% 0%	Ежемесячная
Своевременный контроль технического состояния автотранспорта	Да Нет	8% 0%	
Отсутствие замечаний по правильности и своевременности заполнения путевых листов	Да Нет	70% 0%	
Оперативное устранение возникших неисправностей полевых условиях	Да Нет	79% 0%	
Отсутствие замечаний по содержанию двигателя, кузова и салона в чистоте	Да Нет	67% 0%	
Итого:		до 230 %	
<b>Сторож</b>			
Отсутствие замечаний по санитарному состоянию помещений проходной	Да Нет	150% 0%	Ежемесячная
Отсутствие замечаний по соблюдению пропускного режима учреждения	Да Нет	100% 0%	
Оперативное оповещение руководства об обнаружении следов взлома на охраняемом объекте	Да Нет	50% 0%	
Итого:		до 300 %	
<b>Тракторист</b>			
Своевременная замена смазочных материалов тракторе	Да Нет	40% 0%	Ежемесячная

Своевременный контроль технического состояния трактора	Да Нет	50% 0%	
Оперативное устранение возникших неисправностей полевых условиях	Да Нет	50% 0%	
Отсутствие замечаний по содержанию двигателя, кузова и салона трактора в чистоте	Да Нет	21% 0%	
Итого:		до 161%	
<b>Повар</b>			
Отсутствие замечаний по соблюдению санитарных требований	Да Нет	100% 0%	Ежемесячная
Отсутствие замечаний по качеству приготовленной продукции	Да Нет	40% 0%	
Отсутствие замечаний от непосредственного руководителя по времени приготовления блюд	Да Нет	30% 0%	
Итого:		до 170 %	
<b>Врач</b>			
Отсутствие замечаний по оформлению и составлению медицинской документации	Да Нет	60% 0%	Ежемесячная
Своевременное оказание первой медицинской помощи	Да Нет	50% 0%	
Проведение конференций по вопросам работы отделения	Да Нет	65% 0%	
Итого:		до 175 %	
<b>Сестра-хозяйка</b>			
Своевременное проведение мероприятий по приобретению и списанию мягкого инвентаря	Да Нет	50% 0%	Ежемесячная
Отсутствие замечаний по хранению мягкого инвентаря	Да Нет	30% 0%	
Отсутствие замечаний в ведении документации по учету белья	Да Нет	20% 0%	
Итого:		до 100%	
<b>Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования</b>			
Отсутствие перебоев в работе энергетического оборудования	Да Нет	50% 0%	Ежемесячная
Своевременная подача заявок на приобретение оборудования материалов, запасных частей необходимых для эксплуатации энергохозяйств	Да Нет	50% 0%	
Отсутствие замечаний по загрязнению имущества учреждения при проведении работ	Да Нет	30% 0%	
Итого:		до 130 %	
<b>Заведующий хозяйством</b>			
Отсутствие замечаний по состоянию помещений учреждения, чистоты в них и на прилегающей территории	Да Нет	170% 0%	Ежемесячная
Своевременная подача заявок на приобретение канцелярских	Да Нет	163% 0%	



принадлежности и предметов хозяйственного обихода			
Разработка предложений по усовершенствованию хозяйственного обслуживания учреждения	Да Нет	10% 0%	
Итого:		до 343%	
<b>Уборщик производственных и служебных помещений</b>			
Отсутствие замечаний по качеству уборки рабочих помещений	Да Нет	130% 0%	
Отсутствие фактов использования инвентаря в нарушение с маркировкой	Да Нет	150% 0%	
Отсутствие фактов нарушения графика проведения генеральных уборок	Да Нет	100% 0%	
Итого:		до 380%	
<b>Санитарка (уборщица)</b>			
Отсутствие замечаний по качеству уборки рабочих помещений	Да Нет	130% 0%	Ежемесячная
Отсутствие фактов использования инвентаря в нарушение с маркировкой	Да Нет	150% 0%	
Отсутствие фактов нарушения графика проведения генеральных уборок	Да Нет	100% 0%	
Итого:		до 380%	
<b>Машинист по стирке и ремонту спецодежды</b>			
Отсутствие нарушений в соблюдении технологического процесса стирки белья	Да Нет	120% 0%	Ежемесячная
Своевременное информирование инженера (по оборудованию) о техническом состоянии и неисправности машин для стирки белья	Да Нет	130% 0%	
Отсутствие замечаний по чистоте и целостности выстиранного белья	Да Нет	137% 0%	
Итого:		до 387%	
<b>Уборщик территории</b>			
Отсутствие замечаний по качеству уборки территории учреждения	Да Нет	250% 0%	Ежемесячная
Отсутствие фактов использования инвентаря в нарушение с маркировкой	Да Нет	150% 0%	
Отсутствие замечаний по очистке урн от мусора	Да Нет	100% 0%	
Итого:		до 500%	
<b>Радиооператор</b>			
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны детей и персонала к звуковому сопровождению мероприятий	Да Нет	50% 0%	Ежемесячная
Отсутствие поломок аппаратуры	Да Нет	50% 0%	
Своевременное устранение неисправностей аппаратуры	Да Нет	50% 0%	
Итого:		до 150%	
<b>Медицинская сестра</b>			
Отсутствуют замечания по составлению медицинской документации	Да Нет	100% 0%	Ежемесячная
Организация и проведения	Да	165%	

просветительских мероприятий с детьми	Нет	0%	
Разработка предложений по совершенствованию работы отделения	Да	10%	
	Нет	0%	
Итого:		до 275%	
<b>Главный бухгалтер</b>			
Отсутствие замечаний по сданной отчетности	Да	100%	Ежемесячная
	Нет	0%	
Своевременное составление отчетности по итогам соответствующего периода	Да	50%	
	Нет	0%	
Разработка предложений по усовершенствованию финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Да	50%	
	Нет	0%	
Итого:		до 200%	
<b>Заместитель директора по учебной воспитательной работе</b>			
Отсутствие замечаний за соблюдение техники безопасности, охраны труда	Да	20%	Ежемесячная
	Нет	0%	
Своевременная подготовка педагогического персонала к летнему периоду	Да	50%	
	Нет	0%	
Отсутствие обоснованных жалоб от пребывающих в учреждении детей и (или) их законных представителей	Да	30%	
	Нет	0%	
Итого:		до 100%	
<b>Кухонный рабочий</b>			
Отсутствие замечаний за качество приготовленных полуфабрикатов	Да	135%	Ежемесячная
	Нет	0%	
Своевременные подготовка продуктов	Да	160%	
	Нет	0%	
Отсутствие нарушений санитарных требований	Да	180%	
	Нет	0%	
Итого:		до 475%	
<b>Старший воспитатель</b>			
Создание условий для полноценного отдыха, оздоровления и самореализации детей	Да	100%	Ежемесячная
	Нет	0%	
Формирование практических умений и навыков в различных областях деятельности (игровой, творческой, общении)	Да	50%	
	Нет	0%	
Способствование самореализации каждого ребенка	Да	50%	
	Нет	0%	
Итого:		до 200%	
<b>Педагог дополнительно образования детей</b>			
Создание условий для полноценного отдыха, оздоровления и самореализации детей	Да	50%	Ежемесячная
	Нет	0%	
Формирование практических умений и навыков в различных областях деятельности (игровой, творческой, общении)	Да	100%	
	Нет	0%	
Способствование самореализации каждого	Да	50%	

ребенка	Нет	0%	
Итого:		до 200%	
<b>Помощник воспитателя</b>			
Участие в создании условий для полноценного отдыха, оздоровления и самореализации детей	Да Нет	100% 0%	Ежемесячная
Активное участие в формировании практических умений и навыков в различных областях деятельности (игровой, творческой, общении)	Да Нет	50% 0%	
Способствование самореализации каждого ребенка	Да Нет	50% 0%	
Итого:		до 200%	
<b>Инструктор по физической культуре</b>			
Создание условий для организации спортивных мероприятий	Да Нет	100% 0%	Ежемесячная
Формирование практических умений и навыков в различных областях спорта	Да Нет	50% 0%	
Способствование самореализации каждого ребенка в спортивной сфере	Да Нет	50% 0%	
Итого:		до 200%	
<b>Воспитатель</b>			
Создание условий для полноценного отдыха, оздоровления и самореализации детей	Да Нет	50% 0%	Ежемесячная
Формирование практических умений и навыков в различных областях деятельности (игровой, творческой, общении)	Да Нет	50% 0%	
Способствование самореализации каждого ребенка	Да Нет	100% 0%	
Прививание вкуса к здоровому образу жизни посредством профилактических, общеукрепляющих мероприятий	Да Нет	50% 0%	
Итого:		до 250%	
<b>Слесарь-сантехник</b>			
Своевременный ремонт канализаций	Да Нет	50% 0%	Ежемесячная
Поддержание в надлежащем состоянии систем водоснабжения и канализаций	Да Нет	50% 0%	
Оперативное реагирование на поломки и быстрое восстановление работоспособности систем водоснабжения и канализаций	Да Нет	100% 0%	
Итого:		до 200%	
<b>Грузчик</b>			
Отсутствие замечаний по погрузке и выгрузки грузов	Да Нет	50% 0%	Ежемесячная
Своевременная разгрузка и выгрузки грузов	Да Нет	50% 0%	
Отсутствие порчи груза при разгрузке и	Да	30%	

погрузке	Нет	0%	
Итого:		до 130%	
<b>Педагог психолог</b>			
Своевременное оказание помощи подросткам в сложной психологической ситуации	Да	50%	Ежемесячная
	Нет	0%	
Заблаговременное выявление психологических личностных проблем	Да	50%	
	Нет	0%	
Качественная помощь подросткам в решении межличностных конфликтов	Да	100%	
	Нет	0%	
Итого:		до 250%	
<b>Мойщик посуды</b>			
Отсутствие замечаний по качеству мытья посуды	Да	50%	Ежемесячная
	Нет	0%	
Своевременное мытье посуды	Да	100%	
	Нет	0%	
Отсутствие нарушений санитарных требований	Да	50%	
	Нет	0%	
Итого:		до 200%	
<b>Медицинская сестра диетическая</b>			
Отсутствие замечаний по сданной отчетности	Да	65%	Ежемесячная
	Нет	0%	
Отсутствие по проведению ежедневного осмотра сотрудников пищеблока	Да	80%	
	Нет	0%	
Отсутствие нарушений по соблюдению санитарных требований личной гигиены	Да	20%	
	Нет	0%	
Итого:		до 165%	

В случае выполнения качественного показателя деятельности работнику по итогам отработанного периода (квартала) стимулирующая выплата в размере соответствующего процента от оклада начисляется в обязательном порядке. В случае невыполнения работником качественного показателя деятельности стимулирующая выплата по данному показателю не начисляется. Выплата за выполнение качественного показателя производится ежемесячно.

#### 4.3.3. Индивидуальные надбавки

Руководитель учреждения вправе устанавливать индивидуальные надбавки заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

#### 4.3.4. Премии по итогам работы за календарный период

4.3.4.1. Руководителю учреждения, на основании решения Министра труда и социального развития Новосибирской области, может быть установлена премия по итогам работы за календарный период (квартал, полугодие, год). Премия руководителю учреждения по итогам работы за год, её конкретный размер и график начисления устанавливаются приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области.

4.3.4.2. Премия руководителю учреждения по итогам работы за календарный период устанавливается в зависимости от рейтинга учреждения, определяемого на основании результатов оценки показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей. Порядок определения рейтинга учреждения на основании результатов оценки показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей утверждается министерством.

4.3.4.3. Работникам учреждения, на основании решения руководителя учреждения, может быть установлена премия по итогам работы за календарный период (месяц, квартал, полугодие,

год). Премия работникам учреждения по итогам работы за календарный период, её конкретный размер и график начисления устанавливаются приказом руководителя учреждения.

#### 4.3.5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

4.3.5.1. Руководителю учреждения, на основании решения Министра труда и социального развития, может быть установлена премия за выполнение особо важного и сложного задания. Премия за выполнение особо важного и сложного задания, её конкретный размер и график начисления устанавливаются приказом министерства.

4.3.5.2. Работникам учреждения, на основании решения руководителя учреждения, может быть установлена премия за выполнение особо важного и сложного задания. Премия за выполнение особо важного и сложного задания, её конкретный размер и график начисления устанавливаются приказом руководителя учреждения.

4.3.6. Средства на выплаты стимулирующего характера направляются из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии со следующим порядком:

Процент от общей суммы средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера	Наименование должностей
100%	Директор
	Заместитель директора по методической воспитательной работе
	Заместитель директора
	Главный инженер
	Юрисконсульт
	Программист
	Специалист по кадрам
	Водитель автомобиля
	Уборщик территории
	Уборщик производственных и служебных помещений
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
	Сторож
	Тракторист
	Машинист (кочегар) котельной
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
	Культурный организатор
	Кладовщик
	Заведующий хозяйством
	Грузчик
	Сестра-хозяйка
	Слесарь-сантехник
	Главный бухгалтер
	Заместитель главного бухгалтера
	Бухгалтер
	Старший воспитатель
	Инструктор по физической культуре
	Педагог дополнительного образования
	Воспитатель
Помощник воспитателя	
Педагог психолог	
Врач	
Медицинская сестра	
Повар	

	Кухонный рабочий
	Мойщик посуды
	Заведующий столовой
	Радиооператор
	Специалист по маркетингу
Итого: 100%	

Указанные в п. 4.3.6 выплаты назначаются сотрудникам, работающим по основному месту работы в учреждении, в случае внутреннего совмещения или внешнего совместительства выплаты стимулирующего характера, за счет средств поступающих от приносящей доход деятельности не начисляются.

Размер выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, руководителю учреждения не может превышать среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам учреждения более чем на 30 процентов.

4.3.7. Общий размер выплат стимулирующего характера, установленный руководителю учреждения в соответствии с пунктами 4.3.1, 4.3.4, 4.3.5 Положения, не может превышать 300% должностного оклада руководителя учреждения.

4.4. Руководитель учреждения, с учетом представительного органа работников учреждения, формирует и утверждает перечень должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих, работа в которых дает право на установление работникам компенсационной надбавки за особенности деятельности с указанием её размера. В должностных инструкциях соответствующих работников учреждения выделяются и конкретизируются аспекты трудовой деятельности, являющиеся основанием для установления компенсационной надбавки за особенности деятельности.

## **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### 5.1 Руководители учреждений:

- устанавливают низкоквалифицированным рабочим нормированные задания, часовую оплату труда;
- используют экономию фонда оплаты труда, полученную за счет проведения мероприятий по оптимизации штатной численности и изменению трудового процесса, на увеличение заработной платы другим работникам и установление индивидуальных условий оплаты труда отдельным высококвалифицированным работникам.

5.2 Часовая оплата труда устанавливается в учреждении в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 15.02.2005 №81 «О часовой оплате труда» и внесенным в него изменениям.

5.3 Отдельным высококвалифицированным специалистам учреждения, применяющим в работе достижения науки, передовые методы труда; творческим работникам; рабочим, занятым на важных и ответственных работах, в трудовых договорах руководители учреждений могут устанавливать индивидуальные условия оплаты труда в соответствии с порядком и условиями установления индивидуальных условий оплаты труда работникам организаций, финансируемых из областного бюджета, утвержденным постановлением главы администрации области от 13.10.2003 № 666 «О введении индивидуальных условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из областного бюджета».

5.4 На должностные оклады (оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

5.5 Заработная плата сотрудников учреждения выплачивается в денежной форме в валюте Российской Федерации (рублях) в соответствии с Трудовым законодательством РФ не реже чем два раза в месяц, за первую половину месяца выплачивается 25 числа текущего месяца, за вторую половину 10 числа следующего месяца.

5.6 Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с установленным на территории Новосибирской области районным коэффициентом в размере 1,25.